

|                                                                                   |                                     |                             |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
|  | <b>POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL</b> | <b>CÓDIGO GGE-</b><br>DG-01 | <b>PÁGINA</b><br>1 de 2       |
|                                                                                   |                                     | <b>VERSIÓN</b><br>14        | <b>VIGENCIA</b><br>19/05/2026 |

## POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

HIGH QUALITY ENGINEERING S.A.S. es una empresa del sector hidrocarburos dedicada a la selección, diagnóstico, monitoreo, supervisión técnica, mantenimiento correctivo y preventivo de sistemas de levantamiento artificial PCP de fondo y superficie, así como al suministro de equipos, partes y accesorios de bombas de cavidades progresivas.

La presente política aplica a todos los centros de trabajo de la organización, a todos sus trabajadores independientemente de su forma de contratación o vinculación, así como a contratistas, subcontratistas, proveedores y demás partes interesadas que participen en el desarrollo de las operaciones de HIGH QUALITY ENGINEERING S.A.S.

Teniendo en cuenta el contexto organizacional, la empresa analiza permanentemente sus riesgos y oportunidades, siendo consciente de la importancia de la protección de la vida, la seguridad y salud de los trabajadores, el bienestar de sus familias y comunidad, el cuidado del medio ambiente, la prevención de daños a la propiedad y el aseguramiento de sus procesos, estableciendo los siguientes compromisos:

- Cumplir con la legislación vigente en Colombia y demás requisitos aplicables suscritos por la organización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad y Responsabilidad Social Empresarial, garantizando el cumplimiento de los estándares legales y corporativos aplicables a sus actividades.
- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles, con el propósito de eliminar o minimizar los riesgos asociados a las actividades desarrolladas por la organización.
- Proteger y promover el bienestar físico, mental y social de los trabajadores, sus familias y demás grupos de interés, mediante condiciones de trabajo seguras y saludables que permitan prevenir lesiones personales, accidentes de trabajo, enfermedades laborales, daños a la propiedad e impactos socioambientales.
- Promover estilos de vida saludable mediante programas de capacitación, entrenamiento, sensibilización, promoción y prevención orientados al fortalecimiento de hábitos seguros y saludables.
- Prevenir la contaminación ambiental y fomentar la protección del medio ambiente, promoviendo prácticas sostenibles, producción más limpia, uso eficiente de los recursos naturales y la implementación de estrategias orientadas al aprovechamiento responsable de la energía y el fortalecimiento de iniciativas relacionadas con energías renovables y cambio climático.
- Promover la consulta, comunicación y participación activa de los trabajadores, COPASST, proveedores, contratistas y demás partes interesadas, en las actividades del Sistema Integral de Gestión.
- Fomentar una cultura de excelencia, mantenimiento, servicio y mejoramiento continuo en calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente, fortaleciendo el desempeño organizacional y el logro de los objetivos estratégicos.
- Satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes mediante el cumplimiento de los requisitos técnicos, la oportunidad en el servicio y el desempeño esperado en campo, asegurando la sostenibilidad y rentabilidad del negocio.
- Ejecutar programas permanentes de capacitación, entrenamiento y sensibilización, fortaleciendo la conciencia y competencias de los trabajadores en Seguridad, Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad y Responsabilidad Social.
- Actuar con ética, transparencia y responsabilidad en todas las operaciones y decisiones corporativas, mediante la aplicación del código de ética y buen gobierno.
- Garantizar los recursos humanos, físicos, tecnológicos y económicos necesarios para la implementación, mantenimiento y mejora continua del Sistema Integral de Gestión SSTA.

|                                                                                   |                              |                  |                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------|------------------------|
|  | POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL | CÓDIGO GGE-DG-01 | PÁGINA<br>1 de 2       |
|                                                                                   |                              | VERSIÓN<br>14    | VIGENCIA<br>19/05/2026 |

HIGH QUALITY ENGINEERING S.A.S. divulgará y publicará esta política a todos los niveles de la organización y demás partes interesadas, asegurando su comprensión, aplicación y cumplimiento.

La alta dirección ratifica su compromiso con el mejoramiento continuo del Sistema Integral de Gestión, promoviendo permanentemente condiciones de trabajo seguras y saludables, la protección del ambiente, el bienestar integral de los trabajadores y la excelencia operacional.



**JULIAN PERTUZ BARRERA**  
Gerente General

#### CONTROL DE CAMBIOS

| VERSIÓN No. | FECHA      | MODIFICACIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1           | 01/08/2013 | Se documenta la política integral de la compañía y se incorpora cuadro de control de cambios en el documento                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 2           | 01/08/2014 | Se integran en una sola la política Ambiental, de Calidad, de Seguridad y Salud en el Trabajo y Responsabilidad Social para que cumpla con: <ul style="list-style-type: none"> <li>El artículo 5 del Decreto 1443 del 31 de julio del 2014</li> <li>El numeral 1.1 de la Guía Ruc de Febrero del 2014</li> <li>El requisito 5.3 Política de Calidad de la norma ISO 9001:2008,</li> <li>El requisito 4.2 Política Ambiental de la norma ISO 14001:2004 y</li> <li>El requisito 4.2 Política de SYSO de la norma OHSAS 18001:2007.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 3           | 17/02/2015 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se modifica el título de Política Integral de Calidad, Ambiente, Responsabilidad Social y de Seguridad y Salud en el Trabajo por "Política Integral de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Calidad y Responsabilidad Social".</li> <li>Se modifica el término "empleados" por "trabajadores".</li> <li>Se elimina la palabra ocupacional del término "enfermedad ocupacional" quedando sólo enfermedad laboral.</li> <li>Se elimina la nota "el presente documento es de propiedad High Quality Engineer S.A.S., por lo que no se permite su reproducción parcial o total, modificación o divulgación sin previa autorización de la empresa".</li> <li>Se modifica "Hoja de control de cambios o historia de documento" por "Control de Cambios", se cambia codificación de acuerdo con el Procedimiento Control de Documentos y Registros V5.</li> <li>Se adiciona el título de "Control de firmas". Se estandariza cuadro separando cargos de fechas.</li> <li>Se incluye la "prevención de lesiones personales" de acuerdo con la Guía RUC.</li> <li>Se complementa la palabra "ambiente" con Medio Ambiente".</li> </ul> |

|                                                                                   |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|  | <b>POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL</b> | <b>CÓDIGO GGE-</b><br>DG-01                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>PÁGINA</b><br>1 de 2       |
|                                                                                   |                                     | <b>VERSIÓN</b><br>14                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>VIGENCIA</b><br>19/05/2026 |
|                                                                                   |                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se elimina la frase de “Control de riesgos prioritarios mediante la prevención en el origen, la protección colectiva y la protección individual” por “La identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y determinación de los respectivos controles, como también la implementación y seguimiento de los diferentes Programas del Sistema Integrado de Gestión”.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                               |
| 4                                                                                 | 14/04/2016                          | Se adiciona el compromiso de Prevenir el acoso laboral que incluya el compromiso por parte del empleador y los trabajadores que promueva un ambiente de convivencia laboral.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                               |
| 5                                                                                 | 30/09/2016                          | Se realiza la actualización de la política, durante el proceso de la revisión por la dirección, se actualiza en redacción, conceptos y responsabilidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                               |
| 6                                                                                 | 06/10/2017                          | Se adiciona el compromiso con la gestión de Riesgos y oportunidades y la gestión del Cambio.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                               |
| 7                                                                                 | 15/04/2019                          | Se ajusta esta Política, simplificando su redacción, más se mantienen los requerimientos estipulados en la normatividad vigente y se alinea a que esta sea una Política de Gestión Integral – SGI, acorde a los requerimientos de las ISO 9001:2015 – ISO 14001:2015 – ISO 45001:2018 (SG-SST)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                               |
| 8                                                                                 | 16/04/2020                          | <p>Se revisa la política para asegurar que cumpla con los requisitos establecidos en ISO 45001:2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Proteger, prever y mantener el mayor nivel de bienestar, tanto físico, mental y social de todos sus trabajadores, mediante la identificación de peligros, riesgos y oportunidades así como la determinación de sus controles para eliminarlos, reducirlos y aprovecharlos, en seguridad, salud en el trabajo y ambiente, que permita proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo, así como el impacto que la operación genera al ambiente, a la sociedad y el daño a la propiedad</li> <li>Fomentar una cultura de mejoramiento continuo, en calidad, seguridad, salud en el trabajo y ambiente, soportada en procesos abiertos y permanentes de consulta y participación de los trabajadores y sus representantes que contribuyan al logro de los resultados previstos del sistema de gestión.</li> </ul> <p>Se realiza revisión del compromiso en materia de Calidad, reformulándolo de la siguiente manera: “Satisfacer al cliente cumpliendo con los requisitos técnicos, la oportunidad en el servicio y el desempeño esperado en campo, por medio de la identificación continua de los riesgos y las oportunidades en el desarrollo de la operación contratada” Se elimina:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El término de grupos de interés y se reemplaza por el de partes interesadas</li> <li>El término educativo en el programa de capacitación</li> <li>El compromiso: “Fomentar la responsabilidad social con todos los grupos de interés involucrados en nuestras operaciones de tal forma que estas acciones generen impactos positivos y perdurables”</li> </ul> |                               |

|                                                                                   |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|
|  | POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL |                                                                                                                                                                                                                                                                          | CÓDIGO GGE-DG-01 | PÁGINA<br>1 de 2       |
|                                                                                   |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                          | VERSIÓN<br>14    | VIGENCIA<br>19/05/2026 |
| 9                                                                                 | 26/05/2021                   | Revisión y actualización anual de la política, control de cambio Coordinador HSEQ, se incluye la protección de la vida, mejora continua.                                                                                                                                 |                  |                        |
| 10                                                                                | 26/05/2022                   | Revisión anual de la política, se realiza ajustes de redacción, se incluye acciones de Responsabilidad social corporativa, código de ética y buen gobierno.                                                                                                              |                  |                        |
| 11                                                                                | 07/05/2023                   | Revisión anual de la política inclusión de contexto organizacional                                                                                                                                                                                                       |                  |                        |
| 12                                                                                | 14/06/2024                   | Revisión anual de la política, Se realiza inclusión de aspectos ambientales por cambio climático Adenda ISO. Inclusión hábitos de vida saludable, transparencia en las operaciones Guía RUC.                                                                             |                  |                        |
| 13                                                                                | 09/07/2025                   | Revisión Anual política, se incluye Fomentar la participación de los trabajadores en la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de medidas preventivas y Prevenir accidentes de trabajo, enfermedades laborales y daños a la propiedad. |                  |                        |
| 14                                                                                | 19/05/2026                   | Se realiza actualización conformé a la nueva Guia RUC.                                                                                                                                                                                                                   |                  |                        |